

Niekompetentny Zespół

- Zespół nie wie, że tkwi po uszy w kłopotach
- Nieświadome działanie na szkodę firmy
- Nie ostrzega przed pojawiającymi się problemami

Przestraszony Zespół

- Wiedzą, że są w tarapatkach, ale nie chcą się przyznać
- Opór przed przekazywaniem "niewygodnych informacji"

Ignorowany Zespół

- Nierealny harmonogram - ignorowanie przez przełożonych raportów dot. problemów
- "Myślisz, że dużo pracujesz? Ja harowałem całą niedzielę"

Zespół skazany na zagładę

- Brak komunikacji o problemach - przekonanie, że porażka jest nieunikniona.
- Brak wiary w możliwość odniesienia sukcesu

Zrelaksowany Zespół

- Zespołowi nie zależy na szczęśliwym doprowadzeniu projektu do końca
- Członkowie Zespołu czują się bezpieczni i pewni braku konsekwencji

Zabójczy nadmiar informacji

- Przekazywanie całych tomów raportów
- Uniemożliwienie menedżerowi ogarnięcia sytuacji i reakcji we właściwy sposób

"Wszystko pójdzie gładko"

- Brak jakichkolwiek problemów w trakcie realizacji projektu
- Brak zarządzania ryzykiem w czasie realizacji projektu